



23<sup>rd</sup> AfWASA ICE  
23<sup>ème</sup> CIE AAEA  
Yaoundé 2026



African Water and  
Sanitation Association

Association Africaine de  
l'Eau et de l'Assainissement

## 6<sup>e</sup> FORUM DES FEMMES PROFESSIONNELLES DE L'AAEA



# Plaquette programme

Thème :

« Une décennie de leadership audacieux et d'impact :  
les femmes au cœur de la transformation du secteur africain  
de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène (WASH) »

10 février 2026 – Palais des Congrès de Yaoundé



- **Gestion des déchets industriels**
- **Lutte anti vectorielle et phyto sanitaire**
- **Assainissement**
- **Nettoyage industriel**
- **Entretien des espaces verts**



**DIRECTION GÉNÉRALE**  
 B.P : 2172 Douala – Cameroun  
 Téléphone : +237 690 71 60 82

**Agence de Yaoundé**  
 BP : 781 Yaoundé  
 Tél : +237 699 08 01 64

**Agence de Kribi**  
 BP : 840 Kribi  
 Tél : +237 656 04 56 91

**Agence d'Edéa**  
 BP : 132 Edéa  
 Tél : +237 656 12 70 44

**Agence de Nkoteng**  
 Tél : +237 696 09 36 13

Email : [info@seca-environnement.com](mailto:info@seca-environnement.com)  
[seca.hysacam@gmail.com](mailto:seca.hysacam@gmail.com)

[www.seca-environnement.com](http://www.seca-environnement.com)



ISO 9001:2015





**S.E. Paul BIYA,**  
Président de la République du Cameroun



**Chief Dr Joseph DION NGUTE,**  
Premier Ministre, Chef du Gouvernement



**Gaston ELOUNDOU ESSOMBA,**  
Ministre de l'Eau et de l'Énergie



**Message de Dr Blaise MOUSSA,  
Président de l'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement  
Président du Comité Local d'Organisation du 23e Congrès et Exposition**

Le Cameroun, Afrique en miniature, est honoré d'accueillir pour la toute première fois le 6e Forum des Femmes Professionnelles de l'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA), en marge du 23e Congrès International et Exposition. Cet événement inédit se tient à Yaoundé à un moment charnière : la célébration du 10e anniversaire du Réseau des Femmes Professionnelles de l'AAEA.

C'est donc à juste titre que vous avez jugé opportun de placer votre rencontre stratégique sous le thème « *Une décennie de leadership audacieux et d'impact : les femmes au cœur de la transformation du secteur africain de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène (WASH)* ».

Ce choix pertinent traduit une vision et un espoir portés de longue date : mettre le leadership féminin dans le WASH au service de la dignité humaine. C'est aussi l'occasion de dresser un bilan objectif des avancées enregistrées au cours de cette première décennie, d'identifier les obstacles persistants et de se projeter vers des décennies d'impact encore plus structurantes.

Les données disponibles sur la participation féminine dans le secteur de l'eau et de l'assainissement mettent en lumière d'importantes disparités. Une étude de l'AAEA en 2022 auprès de 23 sociétés d'eau africaines révèle que 26 % des effectifs sont féminins, tandis que 24 % occupent des postes d'encadrement.

S'agissant de l'accès à l'eau potable, selon ONU Femmes, la lourde charge de la collecte d'eau incombe aux femmes et aux filles dans 80 % des ménages dépourvus d'eau courante, avec des conséquences majeures sur la santé, l'éducation et l'autonomisation économique. Ces chiffres démontrent amplement que l'engagement de l'AAEA à renforcer la présence féminine à tous les niveaux dans les compagnies d'eau et d'assainissement, demeure encore un objectif insuffisamment atteint.

Cette situation interpelle notre conscience et notre responsabilité collectives, en tant que dirigeants et acteurs du secteur WASH, quant à l'urgence de créer des conditions favorables à l'éclosion et à la reconnaissance d'une expertise féminine capable d'apporter des solutions innovantes à ces insuffisances criardes qui ont longtemps perduré.

Qui donc mieux que les femmes professionnelles de l'eau et de l'assainissement pour porter une parole juste sur les souffrances vécues par leurs pairs ?

Pour le Cameroun, le cap clairement est fixé. **Le Septennat des Grandes Espérances porté par le Chef de l'État, Son Excellence Paul BIYA**, sera le mandat des femmes et des jeunes, en particulier celles et ceux qui sauront se démarquer par leurs compétences.

Dans cette dynamique inspirante, je vous réitère mon engagement à poursuivre avec votre aide, la mise en œuvre des programmes de l'AAEA, notamment la promotion du genre et du leadership féminin dans les secteurs de l'eau et de l'assainissement.

**Chères Participantes**, osez briser le plafond de verre. Nos secteurs en Afrique ne sauraient se priver de votre expérience, de vos compétences et de votre créativité.

Je vous souhaite de fructueux travaux et un anniversaire mémorable !



## Message de François Olivier GOSSO, Directeur Exécutif de l'AAEA

### **Chères membres et partenaires des Réseaux africains des Femmes Professionnelles, Mesdames et Messieurs,**

C'est avec un réel honneur et un profond engagement que je m'adresse à vous à l'occasion de la sixième édition du Forum des Femmes Professionnelles de l'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA), organisée dans le cadre du 23e Congrès International et Exposition de notre Association, qui se déroulera du 9 au 13 février à Yaoundé, en République du Cameroun. Cette édition revêt une portée à la fois symbolique et stratégique, en ce qu'elle marque dix années d'engagement structuré et visionnaire des femmes professionnelles dans le secteur africain de l'eau et de l'assainissement, tout en offrant l'opportunité d'un regard lucide sur une décennie de plaidoyer.

Depuis sa création, ce Forum s'est affirmé comme bien plus qu'un simple espace de dialogue. Il constitue une initiative panafricaine structurante, portée par l'AAEA, visant à créer un cadre de réflexion collective et d'action concertée permettant aux femmes professionnelles de promouvoir l'intégration effective du genre au sein des entreprises de services publics, des institutions et de l'ensemble de l'écosystème Eau et Assainissement. Il traduit une conviction fondamentale de notre Association : l'égalité de genre est un levier stratégique de performance, de bonne gouvernance et de durabilité des services, bien au-delà d'un impératif normatif.

Fidèle à sa mission, l'AAEA œuvre pour un accès durable, équitable et inclusif à l'eau et à l'assainissement à l'échelle du continent africain. Cette ambition se concrétise notamment à travers sa Politique de promotion du genre, qui vise à renforcer la participation des femmes à tous les niveaux du secteur, de la gouvernance stratégique à l'action opérationnelle, et à reconnaître leur rôle déterminant dans la transformation des institutions, des pratiques et des modèles de gestion.

Dans cette dynamique, le Réseau des Femmes Professionnelles de l'AAEA s'impose comme un pilier essentiel. Depuis dix ans, il offre un cadre structurant pour la valorisation des initiatives féminines, le renforcement des compétences techniques et managériales, le développement de partenariats stratégiques et la promotion du mentorat intergénérationnel. Les différentes éditions du Forum ont ainsi contribué à inscrire durablement la dimension genre au cœur des débats sur la gouvernance et la performance des services d'eau et d'assainissement en Afrique.

Le Forum que nous ouvrons aujourd'hui s'inscrit pleinement dans cette trajectoire. Il offre un espace privilégié de partage d'expériences et de bonnes pratiques, tout en permettant de dresser un bilan des acquis, d'identifier les défis persistants et de formuler des recommandations concrètes en faveur d'une institutionnalisation renforcée du Réseau à l'échelle continentale. En réunissant femmes leaders, jeunes professionnelles et partenaires institutionnels, ce Forum contribue directement à l'opérationnalisation de la politique de genre de l'AAEA et à la génération d'impacts tangibles.

Je tiens à réaffirmer l'engagement ferme de l'AAEA à accompagner ce processus et à soutenir des initiatives inclusives et innovantes. Le véritable enjeu réside désormais dans notre capacité collective à transformer les recommandations issues de ce Forum en actions concrètes, partenariats durables et engagements mesurables, au service d'un secteur Eau et Assainissement plus équitable, plus résilient et plus performant pour l'Afrique.



**Message de Géraldine Thérèse MPOUMA LOGMO,  
Présidente de l'AFPEEC, Coordinatrice du Réseau des femmes de l'AAEA  
Section francophone**

Le Réseau des Femmes Professionnelles du secteur de l'Eau et de l'Assainissement s'inscrit dans la dynamique mondiale de mise en œuvre de l'Agenda 2030 des Nations Unies, qui promeut l'égalité des sexes et l'accès universel à l'eau et à l'assainissement comme leviers essentiels du développement durable. Bien que les femmes soient au cœur des usages et de la gestion quotidienne de l'eau et de l'hygiène, elles restent faiblement représentées dans les métiers techniques et les instances de gouvernance du secteur.

C'est pour répondre à cet enjeu que le Réseau a été officiellement lancé en février 2016, en marge du Congrès de Nairobi. Il constitue aujourd'hui un cadre structurant de plaidoyer, de renforcement des capacités et de mise en réseau des femmes professionnelles, en cohérence avec les Objectifs de Développement Durable, notamment l'ODD 5 relatif à l'égalité des sexes et l'ODD 6 consacré à l'eau et à l'assainissement pour tous.

Au Cameroun, cette dynamique a conduit à la création de **l'Association des Femmes Professionnelles de l'Eau et de l'Environnement du Cameroun (AFPEEC)**. L'AFPEEC est une association à but non lucratif, membre du réseau des femmes l'AAEA, qui œuvre pour la promotion du leadership féminin, le renforcement des capacités, le mentorat, le partage d'expériences et la prise en compte effective du genre dans les politiques et programmes du secteur de l'eau, de l'assainissement et de l'environnement.

Dans ce contexte, **le Forum des Femmes** constitue une plateforme stratégique de dialogue, de concertation et de réseautage. Il favorise la valorisation des compétences féminines, l'émergence de modèles inspirants et le renforcement de la participation des femmes aux processus de décision.

Au-delà des échanges, **le Forum des Femmes** se veut un levier d'influence et d'inspiration, tant pour les décideurs que pour les jeunes générations, afin de susciter des vocations, renforcer l'égalité des chances et consolider la place des femmes comme actrices majeures du développement durable.

Les femmes du secteur réaffirment ainsi leur engagement à contribuer activement à l'atteinte des ODD et à la construction d'un secteur WASH inclusif, résilient et durable, au service des populations et des générations futures.

En célébrant les avancées tout en relevant les défis persistants, le Forum des Femmes affirme une conviction forte : **l'avenir du secteur de l'eau, de l'assainissement et de l'environnement en Afrique se construira avec des femmes pleinement engagées, compétentes et influentes.**



**Message de bienvenue d'Arlette Laure TCHAPOYA,  
Présidente du Comité Local d'Organisation du 6e Forum  
des Femmes Professionnelles de l'AAEA**

**Chères participantes,  
Distinguées invitées, partenaires et collègues,**

C'est avec un immense honneur et une profonde fierté que je vous souhaite la plus chaleureuse bienvenue à Yaoundé, à l'occasion du 6ème Forum du Réseau des Femmes Professionnelles de l'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA). Nous nous réunissons en marge du prestigieux 23ème Congrès International et Exposition de l'AAEA, et votre présence donne déjà toute sa force à ce rendez-vous.

Ce Forum revêt une dimension hautement symbolique et historique. Il célèbre une décennie exceptionnelle – dix années – d'engagement, d'audace et d'impact concret du Réseau des Femmes de l'AAEA. Une décennie durant laquelle des femmes visionnaires et déterminées ont osé s'affirmer, se structurer et agir pour transformer durablement le secteur de l'eau, de l'assainissement et de l'environnement en Afrique. Dix années marquées par un plaidoyer constant, une solidarité indéfectible, un renforcement continu des capacités et un leadership éclairant, le tout au service d'un secteur plus inclusif, plus équitable et plus résilient.

À travers ce Forum, nous célébrons bien plus qu'un parcours. Nous célébrons une ambition collective, en parfaite résonance avec l'Agenda 2030 des Nations Unies. Notre action s'ancre directement dans l'Objectif de Développement Durable 5 pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, et l'ODD 6 pour l'accès universel à l'eau et à l'assainissement. Nous affirmons ici, avec force et conviction, que l'atteinte de ces objectifs mondiaux ne saurait se réaliser sans la participation pleine, effective et influente des femmes à tous les niveaux de décision et d'action.

**Cette journée se veut donc un espace de dialogue stratégique, de partage d'expériences porteuses de solutions et de construction collective. Ce sera l'opportunité de :**

- **Valoriser** les initiatives et l'expertise portées par les femmes du secteur ;
- **Renforcer** les synergies entre nous et avec nos partenaires ;
- **Mobiliser** des engagements et des partenariats durables ;
- Et, surtout, de **jeter les bases solides d'une nouvelle étape décisive : celle de l'institutionnalisation pérenne du Réseau des Femmes de l'AAEA à l'échelle continentale.**

**Au nom du Comité Local d'Organisation, je vous invite sincèrement** à faire de ce Forum un moment d'écoute active, d'inspiration mutuelle et d'engagement renouvelé. Que nos échanges soient féconds et débouchent sur des **actions concrètes, des alliances solides et des solutions innovantes**, capables d'amplifier encore l'impact essentiel des femmes dans la transformation du secteur WASH en Afrique.

**Soyez une fois encore les très bienvenues au Cameroun, terre d'accueil et de dynamisme.**

Je formule le vœu que nos travaux soient aussi riches que passionnants, aussi fructueux **qu'inspirants, et profondément porteurs d'un avenir plus juste et plus durable pour toutes et tous.**

**Je vous remercie.**

### L'AAEA

#### Leader de l'eau et de l'assainissement durables en Afrique

L'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA) est une organisation panafricaine de référence dédiée au développement durable des secteurs de l'eau et de l'assainissement en Afrique.

Héritière de plusieurs décennies d'engagement continental, l'organisation professionnelle s'inscrit dans la continuité de l'ancienne Association Africaine de l'Eau (AAE), créée au début des années 1980 à Abidjan en Côte d'Ivoire suite au décret N° 751/MCIA/DGD/DFP-P/SG, avec pour ambition renouvelée d'intégrer pleinement l'assainissement et l'hygiène au cœur des politiques liées à l'eau potable et l'assainissement.

Cette ONG à but non lucratif regroupe actuellement près de 1000 membres répartis dans plus de 40 pays en Afrique et au-delà. Ses activités se concentrent dans les régions dotées d'opérateurs nationaux de l'eau et de cadres réglementaires établis. Parmi ses membres figurent des sociétés nationales et municipales d'eau et d'assainissement, des ministères, des institutions publiques, des entreprises privées, des experts et des organisations partenaires impliquées dans l'approvisionnement en eau, l'assainissement et les services environnementaux connexes.

Dans un monde où chacun devrait avoir un accès durable à une eau de qualité et à un service d'assainissement adéquat, la mission d'AAEA est de fédérer les professionnels du secteur, contribuer à l'amélioration durable de la gouvernance, de la performance et de la résilience des services d'eau et d'assainissement en Afrique.

À cet effet, elle œuvre au renforcement des capacités institutionnelles et techniques, à la promotion de l'innovation, à la diffusion des bonnes pratiques et au plaidoyer régional et international en faveur de politiques publiques inclusives, alignées sur les Objectifs de Développement Durable, notamment l'ODD 6 et la vision africaine de l'eau 2025.

Ses objectifs incluent la professionnalisation des opérateurs, l'amélioration de la qualité des services, le soutien aux réformes sectorielles, le développement de partenariats durables entre les États, les collectivités, le secteur privé, la société civile et les partenaires techniques et financiers.

#### Une gouvernance panafricaine

Sur le plan structurel, son organisation hiérarchique s'articule autour de 4 organes de gouvernance principaux à savoir : l'Assemblée générale, le Conseil exécutif, le Conseil scientifique et technologique, et le Bureau exécutif.

Elle met un point d'honneur à garantir la responsabilité et la représentation régionale des 05 sous-régions de l'Afrique à savoir : le Nord, l'Ouest, l'Est, le Centre, le Sud. Dans un souci d'équité sous-régionale, le conseil exécutif, organe décisionnaire par excellence est composé de 18 membres maximum élus pour un mandat de 02 ans renouvelable. Il est chargé d'élire un président, 5 vice-présidents régionaux, un directeur exécutif élu par le conseil exécutif.

Pour donner vie à cette action coordonnée panafricaine, qui œuvre à : « Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau », la prise en compte du Genre, l'innovation, les partenariats équitables, la résolution des déficits d'infrastructures et la vulnérabilité au changement climatique sont quelques-unes des axes sur lesquels s'appuie son action.

L'AAEA organise des événements phares, notamment le Congrès International et Exposition (CIE), les forum-expositions qui constituent des occasions idoines pour réunir des milliers de décideurs, experts et partenaires au développement afin d'évaluer les progrès réalisés, identifier des solutions innovantes et définir des priorités d'action à l'échelle africaine.

Dans un contexte marqué par une forte croissance démographique, une urbanisation accélérée et les effets croissants du changement climatique. Il est donc clair que l'AAEA se positionne aujourd'hui comme une indispensable plateforme de coopération, de dialogue et de partage d'expertise entre les acteurs publics et privés engagés pour la transformation positive du secteur Eau et Assainissement.

Le CIE, qu'elle organise conjointement avec le pays hôte et l'entreprise nationale de distribution d'eau concernée, s'inscrit aujourd'hui dans les traditions événementielles des secteurs de l'eau et de l'assainissement en Afrique et dans le monde, avec une participation dépassant largement la barre de 2.000 délégués.



### L'AFPEEC

#### Au service du leadership féminin dans le WASH et l'environnement

*Créée à Douala le 8 février 2017 à l'issue d'une assemblée générale constitutive, l'AFPEEC s'emploie activement depuis près d'une décennie à ouvrir la voie des femmes dans le milieu professionnel du secteur WASH au Cameroun.*

L'Association des Femmes Professionnelles de l'Eau et de l'Environnement du Cameroun (AFPEEC) est le pendant camerounais du Réseau des Femmes Professionnelles de l'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA).

Elle a été mise en place en application de la Déclaration du Réseau prise au terme du 18e Congrès de l'ancienne AAEA en février 2016 à Nairobi, et en marge duquel s'est tenue la toute première édition du Forum des femmes.

Conformément à la mission que s'est fixée le Réseau, à savoir renforcer la présence féminine dans les structures de gouvernance des entreprises du secteur WASH, l'AFPEEC s'est engagée à matérialiser au plan opérationnel sur le territoire camerounais, la vision continentale du Réseau, fondée, entre autres, sur la promotion du leadership féminin ; le renforcement des capacités techniques et stratégiques ; et la valorisation des initiatives portées par les femmes dans le secteur WASH.

Initialement composée de femmes employées de la Camerounaise des Eaux (CDE) et de la Cameroon Water Utilities Corporation (CAMWATER), l'AFPEEC s'est progressivement ouverte à d'autres femmes leaders issues de divers horizons professionnels (ingénierie, gestion, environnement, communication, recherche).

Au fil des années, l'association n'a cessé de grandir en expérience et d'accroître sa notoriété dans le secteur WASH, passant progressivement d'une vingtaine de membres à sa création à environ une centaine à ce jour.

#### La communauté, au cœur de toutes les attentions

L'action de l'AFPEEC ne se limite pas qu'aux professionnelles du WASH. Elle se déploie sur le terrain en faveur des femmes, des jeunes et de la petite enfance, premières victimes collatérales du déficit des services d'eau, d'assainissement et d'hygiène. Elle intervient à cet égard à trois niveaux clés : améliorer l'accès à l'eau potable en milieux urbain et rural ; enseigner les bonnes pratiques WASH au sein des familles ; et protéger l'environnement. À son actif, il faut compter plus d'une centaine d'initiatives déjà menées, notamment la sensibilisation communautaire sur l'hygiène, l'assainissement et la protection de l'environnement, la potabilité de l'eau et les bonnes pratiques de potabilisation ; les causeries éducatives en milieu scolaire à l'occasion des journées mondiales (eau, environnement, toilettes, lavage des mains) ; ou encore des sessions de renforcement des capacités à destination des femmes et des jeunes en milieu rural.

Sur le plan stratégique, l'AFPEEC est une partie prenante active aux cadres de concertation nationaux et internationaux sur les enjeux WASH. Elle ambitionne ainsi de continuer d'influencer les politiques publiques en la matière, de manière à inscrire la promotion du genre au rang des priorités programmatiques.

## • Vision

Faire du réseau des femmes professionnelles un levier stratégique pour la promotion d'un leadership féminin inclusif, compétent et influent dans les secteurs de l'eau, de l'assainissement et de l'environnement.

## • Mission

Œuvrer à la construction et au renforcement du leadership féminin dans les entreprises, institutions et organisations intervenant dans les secteurs clés de l'eau, de l'assainissement et de l'environnement, à travers la valorisation des compétences, le partage d'expériences, la formation et le plaidoyer.

## • Objectifs stratégiques

- Promouvoir l'égalité de genre et l'accès des femmes aux postes de décision stratégique;
- Renforcer les compétences techniques, managériales et de leadership des femmes professionnelles ;
- Créer un cadre structuré d'échanges intergénérationnels entre femmes leaders et jeunes professionnelles ;
- Encourager les jeunes filles à s'orienter vers les filières scientifiques et techniques, notamment les métiers de l'eau et de l'assainissement ;
- Sensibiliser les communautés à la protection des ressources en eau, à l'hygiène, à l'assainissement et à l'environnement ;
- Soutenir et mettre en œuvre des initiatives communautaires contribuant à l'amélioration durable des conditions de vie.

- **Présidente** : Mme Géraldine MPOUMA LOGMO
- **Vice-Présidente** : Mme Arlette TCHAPOYA
- **Secrétaire Générale** : Mme Christiane ELA BENGONO
- **Secrétaire Générale Adjoint** : Mme Edwige AKPE TSANGA Epse BALLA EDZOA
- **Trésorière** : Dr Romaine YEDNA HIOBI Epse BAHANAG
- **Commissaire aux Comptes** : Mme Clémentine Nikaise MBOCK Epse BAWIN
- **Chargée de la Communication et des Relations Publiques** : Mme Grace Patience EKAMBY NDEDI
- **Chargée des Programmes** : Dr Michèle OKALA, épouse NKEN LIKENG
- **Responsable de la Mobilisation des adhérentes** : Mme Nathalie MANA, épouse NJIKI



### Le Réseau des Femmes Professionnelles de l'Eau et de l'Assainissement Une plateforme dédiée à la promotion du leadership féminin

*Lancé en février 2016 au cours du 18ème congrès de l'ancienne Association africaine de l'Eau (AAE) à Nairobi au Kenya, ce réseau a été créé en réponse à l'inégalité entre les sexes et la sous-représentation des femmes dans les instances de décision, les métiers techniques et les espaces d'influence des secteurs du WASH et de l'environnement.*

Le réseau panafricain rassemble plus de 2000 membres établis dans 18 pays d'Afrique, où se déploient des réseaux pays dans des cadres associatifs portés par des femmes œuvrant dans les secteurs de l'eau, de l'assainissement et de l'environnement.

Sa mise en place naît d'un besoin : rendre les secteurs WASH et environnemental plus inclusif et durable conformément aux engagements contenus dans l'ODD n°5 relatif à l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles d'ici 2030.

En effet, selon une étude menée par la Banque mondiale en 2019 dans 64 sociétés d'eau et d'assainissement dans 28 pays à travers le monde, seuls 18 % du personnel était féminin, 23 % ingénieurs et directeurs, tandis que 32 % des structures ne comptaient pas de femme ingénieur et 12 % n'avaient pas de femmes à des postes de direction.

Une étude similaire a été conduite par l'AAEA en 2022 dans 23 sociétés d'eau d'Afrique. Il en ressort que 26 % des effectifs sont féminins, 17 % des membres de conseils d'administration sont des femmes et 24 % occupent des postes de direction. 22 % sont ingénieurs et 14 % techniciennes.

Plusieurs raisons sont évoquées à ces inégalités, notamment la faible attractivité du secteur pour les femmes, des politiques inadéquates en matière de recrutement, de fidélisation du personnel et d'avancement professionnel.

Cette situation de disparité a amené les femmes professionnelles à se constituer en une force de proposition pour renforcer leur rôle et leur participation au sein des instances de décision des sociétés d'eau et d'assainissement, comme l'indique d'ailleurs sa vision.

Ce cadre de concertation associatif a donc pour but principal de promouvoir le leadership féminin. Pour ce faire, le réseau est ouvert aux femmes travaillant dans les secteurs de l'eau, de l'assainissement et de l'environnement, mais aussi aux organismes de régulation, aux collectivités locales, au milieu universitaire, aux femmes entrepreneurs, consultantes et prestataires de services.

Cet espace structuré combine plusieurs activités telles que le dialogue, le mentorat, le partage d'expériences et la valorisation des compétences féminines.

En soutenant la mise en place de ce Réseau, l'AAEA a ainsi montré sa volonté de faire de cette plateforme panafricaine, son bras séculier pour la promotion du genre au sein des sociétés d'eau et d'assainissement.



### ○ Pourquoi un Forum des femmes ? ○

---

Le Forum des Femmes Professionnelles de l'AAEA est une rencontre panafricaine organisée en marge des Congrès de l'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA). Il constitue un espace stratégique de réflexion, de dialogue et de plaidoyer pour renforcer la prise en compte du genre au sein des entreprises de distribution d'eau, des institutions publiques et des organisations du secteur africain WASH.

Malgré des avancées, les femmes restent sous-représentées dans les fonctions décisionnelles et stratégiques et font face à des obstacles persistants : accès aux financements, visibilité des initiatives et soutien durable aux parcours professionnels.

Réuni à chaque Congrès de l'AAEA, le Forum valorise les initiatives féminines, favorise le partage d'expériences, mobilise les partenariats et contribue à une gouvernance plus inclusive et performante du secteur. Cette édition, la sixième, coïncide avec le dixième anniversaire du Réseau des Femmes Professionnelles de l'AAEA et célèbre le chemin parcouru dans le leadership féminin.

### ○ Enjeux et justification ○

---

Cette édition célèbre une décennie d'engagement et de réalisations en faveur du leadership féminin dans le secteur africain WASH. Elle répond à des défis persistants : faible représentation des femmes dans les instances stratégiques, accès limité aux financements et visibilité réduite des initiatives, notamment pour les jeunes professionnelles. Le Forum constitue une plateforme de valorisation des acquis, de partage d'expériences, de mobilisation de partenariats et de renforcement des mécanismes de mentorat et de parrainage, avec un impact à l'échelle continentale.

### ○ Objectifs du Forum ○

---

- Commémorer les dix années du Réseau des Femmes Professionnelles de l'AAEA ;
- Mettre en lumière des projets phares portés par des femmes ;
- Identifier des stratégies concrètes de mobilisation des ressources et partenariats ;
- Renforcer les capacités des jeunes femmes, notamment en communication et promotion de projets ;
- Lancer le programme de mentorat et de parrainage ;
- Formuler des recommandations et une feuille de route pour l'institutionnalisation du Réseau.

### ○ Cibles ○

---

- Femmes membres du Réseau ;
- Jeunes femmes en formation ou actives dans le secteur WASH ;
- Responsables institutionnels, décideurs publics et représentants d'organisations régionales et internationales ;
- Partenaires techniques et financiers ;
- Organisations de la société civile et parties prenantes du secteur WASH.

## ○ Déroulement des travaux ○

Le Forum se déroule sur une journée complète et combine :

- Des sessions institutionnelles de haut niveau ;
- Une conférence inaugurale ;
- Des travaux participatifs sous forme de World Café autour de thématiques stratégiques ;
- Une session de restitution et de débriefing stratégique ;
- Une cérémonie symbolique de mentorat.

L'ensemble des travaux permettra de formuler des recommandations opérationnelles et institutionnelles, et de définir une feuille de route pour le renforcement et l'institutionnalisation du Réseau des Femmes Professionnelles de l'AAEA.





### Professeur Marie-Thérèse ABENA ONDOA

*Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille*

**Madame Marie-Thérèse Abena Ondoa** est une pédiatre, professeure d'université et femme politique camerounaise. Universitaire de renom, elle a été professeure à la Faculté de médecine de l'Université de Yaoundé I, vice-doyenne chargée de la recherche et de la coopération, ainsi que chef du département de pédiatrie au CHU de Yaoundé. En mars 2009, elle est nommée directrice de l'Hôpital central de Yaoundé, devenant la première femme camerounaise à occuper ce poste.

La même année, elle entre au gouvernement comme Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille, fonction à laquelle elle est reconduite en 2015. À ce titre, elle conduit des politiques majeures en faveur de l'autonomisation des femmes et de la protection des droits de l'enfant, notamment la lutte contre le mariage précoce, le développement de centres de formation professionnelle pour jeunes filles et la promotion de l'égalité des sexes.



### Dr Blaise MOUSSA

*Président de l'AAEA, Directeur Général de la CAMWATER*

Haut fonctionnaire et homme politique camerounais, Inspecteur des Régies financières formé à l'ENAM, **Dr Blaise Moussa** est titulaire de plusieurs diplômes supérieurs en finances et en administration fiscale, dont un **doctorat en droit fiscal** obtenu en 2023 à l'Université de Douala.

Il a mené une carrière riche au sein de l'administration publique et d'organismes stratégiques, notamment à la Direction générale des impôts, à l'Agence des Normes et de la Qualité, ainsi qu'au **Ministère de la Fonction publique et de la Réforme administrative**, où il a occupé le poste de Directeur des Affaires Générales.

En octobre 2022, il est nommé **Directeur Général de la Cameroon Water Utilities Corporation (CAMWATER)**. En février 2025, il est élu **Président de l'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA)**.



### M. François Olivier GOSSO

*Directeur Exécutif de l'AAEA*

Ingénieur en électromécanique, fort de plus de 25 années d'expérience, notamment au sein de la Société de Distribution d'Eau de la Côte d'Ivoire (SODECI) et à la présidence du CST de l'AAEA, **François Olivier Gosso** est depuis le 1er janvier 2024, le Directeur Exécutif de l'AAEA.

Expert reconnu pour son engagement et sa vision stratégique dans le secteur de l'eau en Afrique, il apporte une connaissance approfondie des enjeux opérationnels et stratégiques du secteur. Son parcours, marqué par des fonctions techniques et de pilotage, fait de lui un acteur clé pour répondre aux défis croissants d'accès à l'eau potable et d'assainissement sur le continent.



## Mme Géraldine Thérèse MPOUMA LOGMO

*Présidente de l'Association des Femmes Professionnelles de l'Eau et de l'Environnement du Cameroun (AFPEEC)*

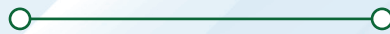
**Géraldine Thérèse Mpouma Logmo** est une professionnelle chevronnée de la communication, forte de plus de 25 ans d'expérience dans le journalisme, la communication institutionnelle, les relations publiques et la communication pour le développement. Titulaire d'un diplôme de journalisme de l'École Supérieure de Journalisme de Lille, elle a construit une carrière de haut niveau au service de grandes institutions nationales et internationales du secteur public et du développement, notamment le Fonds international de développement agricole (FIDA), la Camerounaise des Eaux (CDE) et la Cameroon Water Utilities Corporation (CAMWATER), où elle a occupé des fonctions de direction stratégique en communication.

**Géraldine Mpouma Logmo** est reconnue pour son expertise en stratégie de communication, plaidoyer, gestion des connaissances et gouvernance. Actrice engagée du secteur WASH, elle est Vice-présidente du Conseil stratégique et technologique de l'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA) et Présidente de l'Association des Femmes Professionnelles de l'Eau et de l'Environnement du Cameroun (AFPEEC), où elle œuvre activement pour la promotion du leadership féminin et l'institutionnalisation du genre dans les politiques sectorielles.



## Dr Florence TOBO LOBÉ

*Conférencière principale*



**Dr Florence Tobo Lobé** est une chimiste de haut niveau, entrepreneure et figure majeure de l'éducation des filles en Afrique. Lauréate du Prix Ahmadou Ahidjo, elle poursuit une formation d'excellence aux États-Unis au Wellesley Collège grâce à une bourse ASPAU, puis en France à l'Université Paris-Sud (Orsay), où elle obtient un doctorat en chimie organique après des travaux menés au Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS).

De retour au Cameroun, elle mène une carrière plurielle alliant enseignement universitaire, expertise industrielle, service de l'État et conseil international. Fondatrice du cabinet ECCA, elle intervient auprès d'institutions de premier plan telles que l'Union africaine et les Nations unies, et exerce également comme experte judiciaire.

En 1999, elle crée la Fondation Rubisadt, dédiée à la formation holistique et scientifique des jeunes filles, convaincue que l'éducation féminine est un levier central du développement africain.

Femme de science, de valeurs et de transmission, le Dr Florence Tobo Lobé incarne une figure inspirante de leadership intellectuel et humain au service de l'excellence et de l'avenir de l'Afrique.



## **Mme Arlette Laure TCHAPOYA**

*Présidente du Comité Local d'Organisation du  
6e Forum des Femmes Professionnelles de l'AAEA*

Titulaire d'un MBA et d'un master en Génie civil et Urbanisme obtenu en 1997 à l'École Nationale Supérieure Polytechnique de Yaoundé, Arlette Tchapoaya, Ingénieure de formation, cumule à ce jour, 28 années pleines, d'expériences dans le secteur de la gestion des déchets et de l'assainissement au Cameroun.

De 1997 jusqu'en 2025, son parcours professionnel est marqué par son ascension fulgurante au sein du groupe HYSACAM où elle passe de Contrôleur Générale d'exploitation chargée de la propreté urbaine et du centre de traitement au sein de la société HYSACAM, au poste de Directrice des opérations de production qu'elle occupera entre 2007 et 2015.

En 2016, elle est nommée Directrice des Services Camerounais d'Assainissement – une entreprise du groupe– puis Directrice Générale Adjointe et depuis 2023, elle déploie son expertise en tant que Directrice Générale de la société SECA.

Très engagée à promouvoir les enjeux de l'économie circulaire en Afrique et au Cameroun, elle occupe également le poste de Directrice Générale d'Africa Waste Energy (AWE) depuis 2014, où elle a une vision de choix sur la chaîne de valeur complète de l'assainissement et renforce chaque jour son rôle d'actrice majeure dans la promotion du déchet comme une ressource au potentiel rentable.



## **M. Léonel Romaric TSOFOGNI FOFE**

*Président de l'Association des Jeunes Professionnels de l'Eau  
et de l'Assainissement du Cameroun (AJPEAC)*

Léonel Romaric Tsofogni Fofe est un ingénieur de conception en génie mécanique, diplômé de l'ENS Polytechnique de Yaoundé, spécialisé dans les infrastructures d'eau potable et la maintenance industrielle. Fort d'une solide expérience au sein de la Cameroon Water Utilities Corporation (CAMWATER), il a occupé successivement les fonctions de cadre technique maintenance, chef service maintenance pour la région de l'Ouest, avant d'être nommé Sous-directeur technique en octobre 2023.

Expert des systèmes de production, de pompage et de distribution d'eau potable, il a contribué à la maturation et à la mise en œuvre de projets structurants d'envergure nationale, notamment le Projet SEWASH, la reconfiguration du système d'alimentation en eau potable de Yaoundé et le PUMIP, avec l'appui de partenaires internationaux.

Bilingue, engagé et orienté résultats, il est également Président de l'Association des Jeunes Professionnels de l'Eau et de l'Assainissement du Cameroun (AJPEAC), œuvrant pour le renforcement des compétences et le leadership des jeunes dans le secteur de l'eau et de l'assainissement

## AREA ASSURANCES

JE SUIS SEREINE...  
MON EXPLOITATION  
EST BIEN COUVERTE

AREA Assurances Multirisque  
Professionnelle : Tarif Compétitif,  
Indemnisation Rapide.



© SOFEP/COM 659 92 10 32



### Dr Michèle NKEN LIKENG, née OKALA ABEGA

Chargée des Programmes

Dr Michèle NKEN LIKENG, née OKALA ABEGA, est Docteure en Relations internationales et Enseignante assistante à l'Université de Yaoundé II. Elle est spécialisée en économie politique internationale et en gestion stratégique des projets transnationaux, avec un focus sur la gouvernance des ressources (eau, climat, énergie, pétrole et gaz) et la coopération régionale en Afrique centrale.

Elle est Chargée de programmes à l'AFPEEC Cameroun, association des femmes professionnelles de l'eau et du climat. Dans le cadre de ce Forum, elle en assurera la modération générale.

## LE COMITÉ D'ORGANISATION DU 6e FORUM DES FEMMES PROFESSIONNELLES DE L'AAEA

- **Présidente** : Mme TCHAPOYA Arlette Laure
- **Vice-présidente** : Mme AKPE TSANGA Edwige, épouse BALLA EDZOA
- **Secrétariat Technique – Présidente** : Mme NTEPPE MARIE CLAIRE
- **Comité Scientifique – Présidente** : Mme NKEN LIKENG Michèle, née OKALA ABEGA
- **Comité Accueil, Protocole, Santé et Sécurité – Présidente** : Mme DJUIKOUO, épouse TALLA Christine Flore
- **Comité Communication – Présidente** : Mme NOUSSI Jacinte Eugénie
- **Comité Logistique et Transport – Présidente** : Mme EKAMBY Grâce
- **Comité Sponsoring et Finances – Présidente** : Mme ELA BENGONO Christiane Valérie
- **Comité Restauration – Présidente** : Mme ONGBOLALEBA, épouse NIDA Mireille

## PROGRAMME

### 09h00 – 11h10 : Cérémonie d'ouverture

- Hymne national
- Allocution de la Présidente de l'AFPEEC
- Allocution du Président de l'AJPEAC
- Allocution du Président de l'AAEA
- Leçon inaugurale
- Discours d'ouverture du Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille

### 11h10 – 11h30 : Photo de famille, pause-café et interviews médias

### 11h30 – 11h40 : Présentation de l'agenda et des objectifs du Forum

- Présentation de la structure de la journée et des résultats attendus

### 11h40 – 11h50 : Interlude : projection d'une vidéo présentant les activités du Réseau des femmes

### 11h50 – 12h10 : Session de cadrage stratégique (Scene-setting)

- Présentation de la méthodologie *World Café* et orientations pour l'élaboration de recommandations opérationnelles et institutionnelles

### 12h10 – 13h40 : World Café – Tables thématiques interactives

*Durée totale : 1h20 – cinq tables, rotations toutes les 20 minutes*

- Table 1 : Financement et partenariats – stratégies de soutien aux projets
- Table 2 : Communication et visibilité – renforcement de la diffusion et de l'impact
- Table 3 : Renforcement des capacités – mécanismes de soutien durable
- Table 4 : Structuration du Réseau – gouvernance continentale future
- Table 5 : Défis sectoriels pour les femmes (nexus Eau-Climat-Environnement)

### 13h40 – 14h10 : Débriefing stratégique

- Synthèse des recommandations issues du World Café
- Présentation des orientations opérationnelles pour le renforcement de la coordination et du suivi du Réseau

### 14h10 – 15h50 : Pause déjeuner

- Réseautage
- Pause déjeuner

## AFRILAND FIRST BANK

Created in Switzerland on 19 March 2008, Afriland First Group pools the investments of a group of Africans in Afriland First Bank units across the world since 1987, when the first unit opened. Since then, other acquisitions have been achieved in Liberia, Zambia, Guinea, South Sudan and Cote d'Ivoire. This drive is sustained by a team of Africans, motivated by the quest for outstanding economic results that are consistent with our corporate social and environmental responsibilities. We equally rely on the support of our development partners in the implementation of our expansion strategy.

### CONTACT US :

Afriland First Group 7, route des Falaises 2000- Neuchâtel Suisse

**Tel:** +41 327101818 **Fax:** +41 327101817

**E-mail:** [contact@afrilandfirstgroup.com](mailto:contact@afrilandfirstgroup.com)





- Depuis le lancement de ses activités, Royal Onyx Insurance Cie (ROI) s'impose comme un acteur majeur de l'assurance non-vie au Cameroun et en République Centrafricaine.
- Portés par des valeurs de **R**espect des engagements, d'**O**bjectivité et d'**I**nnovation, nous accompagnons les particuliers et les entreprises à travers des solutions sur mesure : Automobile, Santé, Accidents, Incendie & multirisques, Risques techniques, Transports des biens et marchandises, Responsabilité civile et Cautions.
- Notre expertise est déjà plébiscitée par des institutions de premier plan. Guidés par notre vision, nous mettons notre équipe de professionnels expérimentés au service de votre sérénité et du développement de vos activités économiques.

[www.royalonyx.cm](http://www.royalonyx.cm)

*L'alliée de votre avenir...*

## Hysacam, INTÉGRATEUR DE SOLUTIONS POUR DES VILLES DURABLES

Hysacam est engagée dans un modèle de gestion intégrée des déchets ménagers en milieu urbain. En plus de 55 ans, elle a apporté son expertise à une vingtaine de villes au Cameroun et à l'étranger.



### • PROPRETÉ URBAINE

- Collecte et Transport des Ordures Ménagères et Assimilées
- Mise à disposition de poubelles domestiques
- Nettoyement des Rues et Places Publiques
- Criblage des plages
- Propreté Intégrale ( décapage, curage, etc.)

### • TRAITEMENT DES DÉCHETS

- Réseaux de captage du biogaz et du lixiviat
- Enfouissement technique
- Installation des torchères

### • RECYCLAGE ET VALORISATION

- Unités de tri et de conditionnement des déchets
- Unités de compostage
- Activités de négoce (vente des déchets récupérés)
- Production de pavés en plastique recyclé
- Production de charbon écologique

### • CONSTRUCTION ET EXPLOITATION D'INFRASTRUCTURES DE GESTION DES DÉCHETS

- Centres de Traitement des Déchets
- Centres de Transfert
- Centres de regroupement
- Abris pour poubelles
- Stations de traitement des boues de vidange.

### • INGÉNIERIE URBAINE

- Accompagnement des villes dans la structuration du service de gestion des déchets.



# Innovation to boost your performance.

At Zenithe Insurance, we understand that choosing the right insurance provider is crucial. That is why we have tailored our services to offer unrivalled benefits:

- Fast & simple management of insurance policies
- Enhanced security with guaranteed confidentiality of your data
- Simplified claims reporting
- Real-time tracking of claims
- Customized alerts & reminders
- 24/7 support



Protect your future, your family,  
and your business now on  
[www.zenitheinsurance.com](http://www.zenitheinsurance.com)



Contact-us

 694 30 82 32

*Rest assured, you are insured.*

 Douala, Yaounde, Limbe, Kribi, Bertoua, Garoua, Bamenda, Bafoussam, Maroua, Ngaoundere, Kousseri.



**50**  
MAGASINS

**4000**  
AGENTS

TECHNOLOGIE  
EXCLUSIVE

**300**  
PROJETS  
RSE

**400**  
FRANCHISES





**camwater**  
CAMEROON WATER UTILITIES CORPORATION

## NOS GRANDS CHANTIERS

1- **Projet d'alimentation en eau potable 09 villes phase 2 (Maroua, Garoua, Garoua-Boula : Dschang et Yabassi) ;**

2- **Projet de rhabilitation et d'extension de la station de production d'eau potable de Japoma-Douala;**

3- **Le projet présidentiel d'un million de branchements sur 5 ans dont la première phase annuelle est de 200 000 branchements neufs;**

4- **Le projet d'urgence pour une meilleure intégration du volume d'eau supplémentaire du PAEPYS.**



## Nos perspectives

1- **le Projet de sécurité de l'eau au Cameroun (SEWASH);**

2- **Le projet de reconfiguration des systèmes d'alimentation en eau potable de la ville de Yaoundé ;**

3- **Le projet de reconfiguration des systèmes d'alimentation en eau potable de la ville de Douala;**

4- **Le projet d'approvisionnement en eau potable dans 20 villes secondaires du Cameroun ;**

5- **Le projet PforR (Program for Results), soutenu par la Banque mondiale, qui introduit une approche innovante fondée sur les résultats, la performance et la bonne gouvernance.**



 [www.camwater.cm](http://www.camwater.cm)  
 [infos@camwater.cm](mailto:infos@camwater.cm)  
 Tel : 652 92 92 92 / 698 73 73 33  
 [cameroonWater](https://twitter.com/cameroonWater)  
 [CAMWATER](https://www.linkedin.com/company/CAMWATER)  
 [camwaterofficiel](https://www.facebook.com/camwaterofficiel)  
 524 Douala - Koumassi